

枣庄市发展和改革委员会文件

枣发改机党〔2020〕6号

关于印发《枣庄市发展和改革委员会2020年 党员教育培训计划》的通知

各党总支、党支部：

现将《枣庄市发展和改革委员会2020年党员教育培训计划》印发给你们，请按照要求，结合实际抓好贯彻落实。

中共枣庄市发展和改革委员会机关委员会

2020年6月15日



枣庄市发展和改革委员会 2020 年党员 教育培训计划

为加强市发改委党员干部职工政治理论学习，全面提升政治素质和业务能力，推动“让党中央放心、让人民群众满意的模范机关”创建工作，按照市直机关工委《关于加强市直机关党员干部职工政治理论学习的通知》（枣机党工〔2020〕15号）要求，结合市发改委实际，特制定2020年度党员教育培训计划。

一、总体要求

高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记系列重要讲话、重要指示批示精神，全面贯彻党的十九大和十九届四中全会精神，以“不忘初心、牢记使命”为全体党员干部的终身课题，以增强党性、提高素质为重点，强化党的创新理论和对党忠诚教育，充分运用“学习强国”、灯塔党建在线等平台，结合“三会一课”和主题党日活动，定期开展集体学习，确保每名党员年度集中学习培训时间不少于32学时。

二、培训内容

1、以习近平同志为核心的党中央治国理政新理念新思想新战略。全面系统学习马克思主义基本原理、马克思主义中国化最新理论成果，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神，以《习

近平谈治国理政》、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》《历史是最好的教科书》等为重点学习书目，坚持读原著、学原文、悟原理，切实增强“四个自信”。

2、党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神。学习党的十九大和全会通过的各项决议以及习近平总书记重要讲话精神实质，教育和引导党员干部更加坚定地维护以习近平同志为核心的党中央权威，更加自觉地同党中央保持高度一致，切实把思想和行动统一到十九大和全会精神上来，把力量凝聚到实现十九大和全会确定的各项任务上来。

3、党章和党内法规制度。深入系统学习党章，重点学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党问责条例》《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》《党委（党组）全面从严治党主体责任规定》等。进一步增强理想信念，保持政治定力，严肃纪律规矩，严格工作规范。

4、中央和省委、市委关于意识形态工作的重大部署和基本要求。重点学习掌握做好意识形态工作的重要意义，了解当前意识形态领域需要注意的倾向性问题，把握做好意识形态工作的基本要求。教育引导党员干部担负起意识形态工作责任，弘扬主旋律、传播正能量，为经济社会发展提供强大的思想文化支撑。

5、上级重大决策部署。重点学习中央和省委、市委重大

决策部署，以及改革发展实践中的重点、难点问题，聚焦聚力“先把枣庄经济搞上去”，树牢“早干枣好、实干兴枣”的攻坚意识，为加快建设富裕枣庄、美丽枣庄、幸福枣庄贡献力量。

6、党员干部履职必需的各方面知识。重点学习党的历史、中国历史以及经济、政治、文化、社会、生态、科技等方面知识，自觉学习掌握各自工作岗位上的业务知识，将学习党的创新理论与推动我市创新转型高质量发展具体实践深度融合，确保不折不扣把各项任务抓细、抓实、抓落地。

三、培训方式

建立完善科学的培训机制，坚持把集体学习研讨作为培训的主要形式，把常规学习培训与线上学习培训相结合，充分运用“学习强国”学习平台、灯塔党建在线、线上新枣庄大讲堂等开展线上培训，利用我市红色教育资源以及党性教育基地、党建示范点等开展实地党性教育，结合实际举办专题讲座、读书会，参加学习报告会、党建讲堂，观看影像视频资料等，拓宽培训渠道，增强培训的吸引力、针对性和实效性。

四、培训要求

1、科学安排培训时间。各党支部结合实际科学安排培训时间，妥善处理工学矛盾，强化党员思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，确保年内每名党员集中学习培训时间不少于32学时。

2、严肃培训纪律。建立集体学习培训考勤制度，学习培

训过程中要认真做好笔记，积极发言，踊跃探讨。不迟到，不早退，做到有事要请假，事后要补课，确保出勤率。

3、严格培训管理。各党支部要明确专人负责组织学习，记录学习时间、参加人员、学习内容、学习效果等情况，完善学习档案。督促党员干部职工认真撰写学习笔记和心得体会，学习培训情况及时上传灯塔党建在线山东e支部。

4、保障培训质效。坚持理论联系实际的马克思主义学风，紧密结合新时代新形势新要求，紧密结合中央和省、市中心工作和主要任务，紧密结合思想和工作实际，学以致用、学用相长。教育引导党员干部职工坚持问题导向，提高运用理论解决实际问题的能力，推动培训成果转化为落实工作、完成任务、发展事业的强大动力。