

在市纪委监委机关干部作风建设会议上的讲话

(2019年8月9日)

市委常委、市纪委书记、市监委主任 王玉波

同志们：

今天，我们召开市纪委监委机关干部作风建设会议，主要任务是传达贯彻全市干部作风建设大会精神，安排部署干部作风突出问题集中整治行动有关工作。刚才，奉一同志传达了市委《关于开展干部作风突出问题集中整治行动的实施意见》，下面，就抓好干部作风突出问题集中整治行动我讲三个方面的意见。

一、提高政治站位，充分认识开展干部作风突出问题集中整治行动的重大意义

在“不忘初心、牢记使命”主题教育即将启动之际，开展这次干部作风突出问题集中整治行动，充分体现了市委对作风建设的高度重视，表明了加强机关作风建设的坚定决心。作为党内监督专责机关，我们一定要站在政治和全局的高度，进一步统一思想，提高认识，切实增强开展干部作风突出问题集中整治行动的责任感和使命感。

第一，开展干部作风突出问题集中整治行动，是深入践行“两个维护”的具体体现。习近平总书记反复强调，

党的作风就是党的形象，关乎人心向背，关乎党的生死存亡。作风建设永远在路上。市委开展这次干部作风突出问题集中整治行动，就是认真贯彻落实党中央和习近平总书记关于作风建设的有关要求，就是深入践行“两个维护”的实际行动，通过对干部作风存在的顽疾进行大检视、大排查、大扫除、大整治，打造过硬的队伍，锤炼过硬的作风。

第二，开展干部作风突出问题集中整治行动，是开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的题中之义。总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上指出，“四风”问题树倒根存，形式主义、官僚主义问题依然突出，必须以刮骨疗毒的勇气、坚忍不拔的韧劲坚决予以整治。市委开展的这次干部作风突出问题集中整治行动，就是找差距、抓落实，也是为开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育打好基础、做好准备。

第三，开展干部作风突出问题集中整治行动，是落实“先把枣庄经济搞上去”的必然要求。近年来，全市各级各部门把作风建设摆在重要位置，通过一系列活动，广大干部干事创业的精气神明显提高。但是与“先把枣庄经济搞上去”的目标定位相比，一些地方、行业、部门的作风建设仍存在不少薄弱环节，不务实、不作为、慢作为、乱

作为的问题还时有发生。开展这次干部作风突出问题集中整治行动，就是要解决目前我市在作风方面存在的突出问题，进一步凝聚改革发展稳定的强大正能量，为枣庄创新转型高质量发展提供坚强保证。

二、结合自身实际，扎实开展好市纪委监委机关干部作风突出问题集中整治行动

我们要按照市委要求，思想上高度重视、行动上积极主动、措施上务求实效，以更高的标准、更严的要求、更实的作风把集中整治行动组织好、开展好。

一要把解放思想、勇争一流摆在首位。开展干部作风突出问题集中整治，要把解放思想放在首位。要加强政治理论学习，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记视察山东重要讲话、重要指示批示精神，特别要注重学习习近平总书记关于全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争的新思想新观点新论断，用最新理论成果武装头脑、应对挑战、推动实践。开展干部作风突出问题集中整治，要把勇争一流作为目标。要保持坚强政治定力，一以贯之贯彻落实党中央全面从严治党方针和要求，以更鲜明的政治态度、更高的政治站位、更有力的政治担当，推动我市

纪检监察工作高质量发展，使各项工作在全省纪检监察系统勇争一流。开展干部作风突出问题集中整治，要以提升能力作为基础。要加强业务知识学习，半年多的时间，中央印发了《纪律检查机关监督执纪工作规则》，中央纪委、国家监委印发了《监察机关监督执法工作规定》，下一步，省里还要配套出台一系列规定，这些都是我们工作的遵循。要紧跟上级部署，勤于学习思考，善于总结创新，经常进行研讨交流，在学深学透、做实做细上下功夫。要认真把握纪检监察工作的基本要求和方式方法，努力掌握和运用新思想、新知识、新经验，不断提高观察分析问题能力、调查研究能力、文字综合能力、执纪执法能力、开拓创新能力和增强突发事件和舆情应对能力。

二要把查找问题、解决问题贯穿始终。市委在《实施意见》中提出了5个方面20项问题，李峰书记在讲话中又指出了“旧”、“怕”、“庸”、“浮”、“拖”等5方面的问题，这些问题我们不一定都有，但是有一些问题，在纪检监察机关和纪检监察干部身上不同程度的存在，有的问题还比较突出。比如，有的专业知识不足，能力不强，办法不多，存在监督执纪问责依靠思维定势和老套做法的“不能为”问题。有的跟不上委机关的思路和步伐，工作缺乏主

动性，不积极思考研究，不善于总结积累，把工作看作是被动任务的“不想为”问题。有的缺乏攻坚克难的精神，不敢触及矛盾、动真碰硬，遇到困难畏难发愁，存在回避问题、畏首畏尾的“不敢为”问题，等等。这些问题在委领导班子、综合部室、业务部室、派驻机构、巡察机构等不同层面可能各有不同，我们要根据各自工作特点和自身实际进行查摆，对号入座，认真反思，认真检视，认真梳理，逐项拉出清单。同时，要对照存在的突出问题，加大整改力度，制定切实可行的整改措施，对整改情况实行台账管理，整改一个销号一个，问题不解决不放过、整改不到位不放过、群众不满意不放过，以“钉钉子”精神切实把问题解决到位。

三要把敢担善为、推动落实作为根本。市委开展这次干部作风突出问题集中整治行动，就是要以作风建设开路，调整工作状态，转变工作作风，狠抓工作落实，守护好当前来之不易的政治生态和发展局面，最终目的在于推动工作。年初，中央、省、市纪委全会对今年的党风廉政建设和反腐败工作已作出部署安排，我们要以敢担当的勇气、善作为的素质不折不扣抓好落实。这既是我们带头改进作风的集中体现，也是开展作风集中整治行动的有力保障。比如，在纠治“四风”上，针对享乐主义、奢靡之风变通

变异问题，我们既要创新察访方式，仔细分析研判，又要约谈主责部门履职尽责，推动主责部门完善制度、堵塞漏洞，从源头上防治问题；反对形式主义、官僚主义要从政治高度来对待，结合基层减负年，结合扶贫领域腐败和作风问题专项治理、扫黑除恶领域监督执纪问责，注重发现问题，及时查处整改，强化通报曝光，把每一项工作落到最实处、干到最好处，不见成效不收兵，真正让决策部署落地生根、开花结果。还比如，在保持惩治腐败高压态势、减存量遏增量上，要放下包袱、抛开面子，勇于担当、冲锋陷阵，以“舍我其谁”的政治担当和“铁面包公”的浩然正气坚决查处违纪违法行为，让违纪违法者无处遁形，让心存侥幸者收敛收手。

四要把精心组织、协调推进作为保障。我们要把开展干部作风突出问题集中整治行动摆在重要位置来抓，精心组织，狠抓落实，务求有震动、有突破、见实效，把作风建设提高到一个新水平。要加强领导，按照市委要求，尽快成立市纪委监委机关“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组及领导小组办公室。领导小组对开展干部作风突出问题集中整治行动负总责，领导小组办公室具体负责组织实施、责任分工、综合协调、督促落实等工作。委领导班子成员要以身作则、率先垂范；各部室、派驻机构、巡察

机构主要负责同志要带头干、引领干、指导干，以实际行动影响和带动每一名党员干部，真正形成一级带一级、一级抓一级的良好局面。要分类施策，根据各部室、派驻机构、巡察机构的不同特点，有针对性地提出要求、加强指导，切实解决思想、作风和能力方面的突出问题。要严把质量，认真开展督促检查，防止搞形式、走过场；对工作开展不力、整顿效果不明显的，要提出批评、限期整改。

三、立足职责定位，督促全市干部作风突出问题集中整治行动落地落实

在全市干部作风突出问题集中整治行动中，市纪委监委既肩负着打铁必须自身硬、带头改进作风的重要任务，也承担着把纪律挺在前面、查处反面典型、开展问责追究等重要职责。我们一定要牢记使命担当，坚守职责定位，坚持问题导向，强化监督执纪问责，推动集中整治行动落地落实，坚决打赢这场硬仗，交上作风建设合格答卷。

一要压紧压实责任。要督促各级党委（党组）自觉担负起集中整治工作主体责任，严格对照李峰书记指出的“旧”“怕”“庸”“浮”“拖”5个方面问题和《实施意见》指出的5个方面20项突出问题，查摆摸清自身存在的突出问题、具体表现，逐项整改并巩固整改成效，做到久久为功。引导和督促有关部门单位在制定问题清

单、责任清单、整改清单的基础上，积极探索建立可操作性强、可持续的行为规范，重视解决系统性、深层次问题。纪检监察机关内部要强化责任担当、密切协作配合，党风政风监督部门要发挥综合协调和牵头抓总作用，研究制定《关于开展作风建设集中整治行动监督检查的实施方案》，加强对面上工作情况的调度汇总和综合分析；信访部门要对信访件及时梳理分析、综合研判；各监督检查部门要加强对联系地区、部门的监督检查和联络指导，加大问题线索查办交办督办力度；宣传、案管和审理等部门要各司其职，依据职责抓好工作落实。

二要聚焦监督首责。畅通监督举报渠道，充分发挥群众来信来访和网络平台的作用，进一步拓宽干部作风突出问题的举报受理渠道，方便群众随时随地表达诉求、反映问题、实施监督。集中开展专项察访，抽调人员组成察访组，深入区（市）和相关部门开展明察暗访，特别要针对“双招双引”、环境保护、信访维稳、应急处置、行政审批等领域和基层监管执法检查中存在的形式主义官僚主义问题进行重点察访，及时发现问题线索，并加强转办督办，确保线索处置到位。强化巡察监督，认真总结借鉴市委九项行动专项巡察经验，开展干部作风突出问题集中整治专项巡察，把被巡察党组织开展干

部作风突出问题集中整治行动情况作为巡察的重要内容，加强对干部作风突出问题的分析，在反馈中提出整改建议，并督促协调有关方面整改到位。强化派驻监督，各派驻纪检监察组要从讲政治的高度加强对监督部门落实作风集中整治行动情况及干部作风突出问题的监督检查，充分发挥好探头作用。

三要严肃执纪问责。对群众举报的干部作风方面的问题线索，尤其是专项察访、巡察发现的相关问题线索要严肃查处、迅速查处，以行动体现决心。要抓住“关键少数”，加大对各级领导机关、领导干部突出问题的执纪查处力度，对有关问题线索尽快从严调查处理。要精准运用监督执纪“四种形态”，认真贯彻惩前毖后、治病救人的方针，精准把握政策、定性量纪，确保政治效果、纪法效果、社会效果有机统一。要用好问责利器，对落实主体责任不力，在作风集中整治行动中搞形式主义官僚主义的严肃追责问责。问责要实事求是、依规依纪、精准科学，该我们问责的必须要问，不该我们问的坚决不问；要严格落实“三个区分开来”要求，既防止问责不力，又防止问责泛化、简单化，让被问责的党员干部心服口服，问出责任、问出担当。对典型案例进行深入剖析，点名道姓通报曝光，充分发挥警示震慑作用。