

市直机关党建暨创建模范机关工作片会精神 传达提纲

2020年4月22日，市直机关党建暨创建模范机关工作片会召开。根据疫情防控要求，共设置4个片会，分别由市直机关工委1名班子成员主持会议，部门（单位）机关党组织专职副书记或专职党务干部参加会议。会议全面总结2019年以来机关党的工作，安排2020年机关党建重点任务，并就创建模范机关工作进行部署。

一、2019年以来工作回顾

2019年以来，市直机关工委在市委的坚强领导下，始终高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，始终树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持政治统领、党建引领，坚持大抓基层、抓实基础，坚持服务中心、改进作风，全面落实管党治党主体责任，全面提升机关党的建设规范化水平，全面推进“工作落实年”部署要求，统一思想、凝心聚力、真抓实干，机关党建工作展现出新作为、新气象。

一是突出“集中教育+日常管理”，从严从实抓政治思想，拧紧理想信念“总开关”。一方面，上下联动抓实主题教育。注重分类指导，针对机关党支部层面，制定工作方案，明确重点任务；成立巡回指导组，明确工作职责，实地督导党支部主题

教育开展。举办主题教育党支部书记示范培训班、党员示范培训班、先进事迹宣讲会、党性教育报告会和“为党旗添彩 为社区奉献”主题党日等活动，营造开展主题教育的浓厚氛围。另一方面，内外用力强化理论武装。制定加强市直机关思想政治工作的通知等4份指导性文件。组建市直机关学习贯彻党的十九届四中全会精神宣讲团，在市直80个部门开展宣讲，为机关党员配发5万余册专题学习教材。加强对党组（党委）理论学习中心组学习的日常管理，组织专人开展巡听30场。构建网站、公众号、客户端、杂志、报纸、电视台“六位一体”宣传格局。2019年，向山东机关建设网报送信息量居地市机关工委第2位。

二是突出“三张清单+三张网络”，从严从实抓主体责任，牵住党建工作“牛鼻子”。一方面，实施“三张清单”，即党组书记、机关党委书记、机关党支部书记责任清单。分别列明17项、17项和21项职责，实现机关支部工作清单式管理、条目化推进。召开加强党支部规范化建设现场推进会，印发党支部标准化建设实施意见。召开机关党委书记座谈会和市直机关党组织书记述职评议会议，进一步提升机关党组织走在前、作表率的政治自觉。另一方面，用好“三张网络”，即“灯塔-党建在线”、机关工委党建考核平台、基层党建指数系统。运用“灯塔-党建在线”，实现党的组织生活线上线下同步；运用基层党建指数系统，实现“堡垒指数”“头雁指数”动态管理；运用机关工委党建管理平台，与政治思想建设和基层组织建设工作有关事项考核办法对接，实现网上测评。

三是突出“健全组织+建强队伍”，从严从实抓基层基础，筑牢机关党建“主阵地”。一方面，着力优化机关基层组织设置。2019年，将“加强市直机关党员（党务）干部队伍建设”申报为工委书记突破项目，以机构改革为契机，新成立机关党委19个，推动党组（党委）书记兼任机关党委（支部）书记，指导配备专职副书记。推动市直部门设立机关纪委，设置专职机关纪委书记职数。**另一方面，着力提升党员队伍管理水平。**采取“课堂教学+现场教学+研讨交流+集中测试”相结合的方式，举办党务干部素质能力提升培训班等各类培训6期。适应发展党员新要求，聘任工委兼职组织员，新发展党员189人。落实为民服务制度，扎实推进机关企事业单位党组织联系社区党组织、万名在职党员干部到社区报到。

四是突出“规定动作+自选动作”，从严从实抓作风纪律，营造风清气正“好生态”。一方面，注重统筹谋划，强化责任落实。制定年度纪检工作要点，对党风廉政建设工作作出具体安排；召开部分中央、省驻枣单位纪委书记座谈会，听取意见建议；把落实党风廉政建设责任制情况纳入述职评议考核、经济社会发展综合考核的重要内容。**另一方面，注重载体创建，强化廉政教育。**创新开展党风廉政建设“十个一”活动，加强机关党员干部日常廉政教育。以支部为单位，组织开展“培育清廉家风、涵养优良作风”主题党日等，筑牢拒腐防变的家庭防线。以党组（党委）理论学习中心组、支部“三会一课”为平台，运用违纪违法案件通报和专题片开展警示教育，不断强化党员干部

的自律意识和底线意识。

五是突出“机关文化+党建品牌”，从严从实抓示范引领，画出干事创业“同心圆”。一方面，**打造积极向上的机关文化。**以庆祝建党 98 周年、中华人民共和国成立 70 周年为主题，相继举办音乐会、征文与演讲比赛、书画摄影展、职工运动会等特色活动，成立市直机关党员干部职工百人合唱团，展示爱党爱国的坚定信念和昂扬向上的精神面貌。**另一方面，创建百花齐放的党建品牌。**做好围绕中心、建设队伍、服务群众结合文章。在前期已创建 119 个优秀机关党建品牌的基础上，新命名优秀机关党建品牌 18 个。市直机关共有 24 名优秀共产党员、11 名优秀党务工作者、22 个先进基层党组织受到市委表彰，1 名优秀共产党员受到省委表彰。

在新冠肺炎疫情防控阻击战中，市直机关充分发挥政治优势、组织优势和群众工作优势，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范、党员领导干部示范引领作用，把投身疫情防控作为党员践行初心使命、体现责任担当的试金石，把党旗插在疫情防控第一线，全力以赴履职尽责，有效发挥职能作用。市直机关工委分两批向有关直属党组织拨付专项党费 40 万元，开展专题主题党日活动，组织党员进社区开展志愿服务；推荐命名表扬“战‘疫’堡垒”9 个、“防疫先锋”16 名，在抗疫一线发展党员 5 人；印发《品牌的力量——全市机关党建品牌创建活动风采（第二辑）》，宣传市直机关党建成果；枣庄机关党建微信公众号、枣庄机关建设网等网络媒体积极宣传推送市直部门抗

疫工作进展和先进事迹；在市直机关评选推荐省级、市级、市直机关三级最美志愿者和最佳志愿服务组织，弘扬正能量。

二、2020年重点工作

2020年是全面建成小康社会、打赢脱贫攻坚战的收官之年，是省委确定的“重点工作攻坚年”，也是“先把枣庄经济搞上去”的关键之年。今年市直机关党的工作总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神，坚持和加强党的全面领导，坚持全面从严治党，以党的政治建设为统领，以“不忘初心、牢记使命”为党的建设永恒课题和党员干部终身课题，以模范机关创建为主线和抓手，以创新为第一动力，以举旗铸魂、支部规范、先锋建功、品牌提升、正风肃纪“五项行动”为重点，全面提高机关党的建设质量，推进机关治理和各项事业发展，为打赢疫情防控阻击战、加快我市创新转型高质量发展提供坚强保障。

（一）坚持以党的政治建设为统领，开展举旗铸魂行动

一要创建模范机关。强化市直机关政治属性，旗帜鲜明讲政治，努力在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想上作表率，在始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致上作表率，在坚决贯彻落实党中央各项决策部署上作表率，建设让党中央放心、让人民群众满意的模范机关。各部门党组（党委）要学习对照中央、省、市关于模范机关的创建要求，细化标准措施，把创建工作贯穿全年和今后机关党建工作始终。

从今年开始，启动“市直机关模范机关创建工作先进单位”命名工作。希望各部门提早行动起来，以模范机关创建为契机，推动自身工作走在前、作表率。

二要强化理论武装。不忘初心、牢记使命只有进行时、没有完成时，要把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设的永恒课题和全体党员干部的终身课题，自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者。发挥部门党组（党委）理论学习中心组示范带动作用 and 党员领导干部领学促学作用，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，习近平总书记重要讲话和指示批示精神，创新理论学习形式，实现政治理论学习的经常性、及时性和针对性。落实意识形态工作责任制，规范加强机关党建宣传阵地建设。践行社会主义核心价值观，开展主题鲜明、形式多样的志愿服务活动，不断提升市直机关文明服务质量和水平。

三要压实管党责任。新出台的《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》对落实机关党建工作责任提出硬性要求，近期机关工委参照省里有关要求，对党组（党委）书记、机关党委书记、党支部书记抓机关党建工作“三张责任清单”作了修订完善。希望各部门认真落实规定动作，特别是把党组（党委）主体责任、党组（党委）书记第一责任人责任、其他班子成员“一岗双责”责任明确起来，推进党组（党委）书记建立支部工作联系点，定期专题研究机关党建工作，守好“主阵地”，种好“责任田”。

（二）坚持以提升组织力为重点，开展支部规范行动

一要增强政治功能。深入贯彻《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党党员教育管理工作条例》，突出政治标准，做好党员发展、教育、管理、监督工作，着力提高标准化、精细化、科学化水平。健全基层组织，规范组织设置，形成全面覆盖、运行顺畅的基层党组织体系，真正把党员动员起来，把群众组织起来，把各方力量凝聚起来。要严格执行基层党组织按期换届规定，对换届选举不规范的行为要及时纠正。机关工委直属的党委或党支部书记原则上要由党员主要负责人担任，倒逼党组具体领导机关党建工作。

二要加强支部规范。深化党支部评星定级、党支部书记星级评定和党员量化管理成果，年底前完成五星级党组织比例不少于50%，三星级及以上党组织比例不少于95%的目标。持续加强基本队伍、基本活动、基本阵地、基本制度、基本保障“五项建设”，用好市直机关基层党建指数系统和党支部工作手册、党员实用手册，形成线上线下同步推进标准化、规范化建设的良好局面。注重总结推广优秀支部工作法，抓点带面、以先进带后进，推动支部建设全面进步。

三要严抓制度执行。严格落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，以讲认真、敢较真的态度狠抓“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等基本制度执行。特别是严格执行党员领导干部双重组织生活“两报告两核查两通报”制度，对落实情况定期调度。机关各级党组织要以这次疫情防

控为契机，主动适应网络时代发展要求，创新理念思路、内容形式、制度机制，使党组织工作更富时代气息、更具号召力。

（三）坚持以服务中心大局为己任，开展先锋建功行动

一要始终围绕中心工作。“围绕中心、建设队伍、服务群众”是机关党建职责所在。今年，要围绕省、市“重点工作攻坚年”部署，充分发挥党的组织力，动员机关党员干部担当作为、狠抓落实、创新突破、合力攻坚。突出党建引领作用，争取在解决问题、改进工作上有新突破。树立对标先进、勇立潮头的意识，进一步提高政治站位、提高工作质量、提高工作标准、提高工作效率，改进工作作风，争取本部门工作始终走在本行业、本领域前列。

二要提高服务中心能力。把加强机关党建与落实市委的重大部署或交办的重点任务紧密结合，与发挥好本部门职能作用紧密结合。深入实施党组（党委）书记抓党建、促发展重点突破项目，构建“党建+”工作格局，服务“先把枣庄经济搞上去”奋斗目标，充分发挥机关党组织和广大党员在统筹推进疫情防控和经济社会发展中的重要作用，用党建成效提升发展实效、用发展实效彰显党建成效。

三要凸显为民服务成效。把群众满意度作为衡量工作的最高标准。在市直部门开展“模范岗位标兵”评选，着眼提升工作质量、兑现服务承诺，推动党员亮身份、亮承诺、亮服务，自觉接受群众监督。健全完善机关企事业单位党组织、在职党员“双报到”深入基层联系服务群众机制，组织开展党员社区服务，

做疫情防控最要紧的事，做社区群众最期盼的事，力戒形式主义。坚持和完善党建带群建工作机制，支持群团组织依据章程开展活动，增强政治性、先进性、群众性，形成工作合力。

（四）坚持以工作机制创新为动力，开展品牌提升行动

一要做优党建品牌。增强“一个支部就是一个堡垒”“一个党员就是一面旗帜”的品牌意识，持续开展机关党建品牌创建活动，加大市、区（市）系统品牌创建工作力度，用品牌标准开展工作，用品牌形象接受监督，用品牌服务凝聚群众，用品牌效应拓展干事空间。发挥党建品牌的示范、引导、激励效应，推动机关党建工作持续推陈出新、形成亮点。

二要推进流程再造。深入贯彻党的十九届四中全会精神和重点工作攻坚年部署要求，以模范机关创建为抓手，深化制度创新推进流程再造。对内以强化组织力、执行力为重点，加强机关中层干部队伍建设，拧紧责任“螺丝”。对外深入推进“一窗受理·一次办好”改革，努力打造理念先进、流程先进、标准一流、充满活力的政务服务环境，不断增强企业和群众获得感，树立机关党员干部良好形象。

三要创新工作机制。坚持问题导向，从方式方法寻求突破。一是建立清单管理机制，破解责任不清的问题。用“责任清单”“季度提醒”的方式督促党建任务落实。二是建立精准跟进机制，破解流程不畅的问题。实行“1+7 督导机制”，即机关工委班子党建工作联系点+“经常调度”“巡听学习”“专项督查”“专题培训”“会商研判”“述职评议”“指数考核”，持续化解巡视巡察、

述职评议、考核督查反馈问题。三是建立结果运用机制，破解动力不足的问题。健全完善“一定两结合三挂钩”量化考核，即制定年度机关党建工作考核办法，坚持日常考核与年终述职考评相结合、网上测评与实地检查相结合，把考核结果与经济社会发展综合考核相挂钩、与党组织书记实绩评定相挂钩、与党内评先树优相挂钩，发挥考核“风向标”作用。

（五）坚持以“十个一”活动为载体，开展正风肃纪行动

一要继续开展党风廉政建设“十个一”活动。推动上专题党课、开展廉政谈话等系列措施常态化制度化，营造廉洁氛围。严格执行《中国共产党党内监督条例》，充分发挥党组（党委）全面监督、机关基层党组织日常监督、机关纪委专责监督和机关党员民主监督作用。推动机关纪委应设尽设，提高履职能力。坚持教育为先，通过加强警示教育、纪律教育、政德教育、家风教育，提高党员干部的思想认识和道德修养。坚持纪在法前，精准运用监督执纪“四种形态”，不断加大对苗头性、倾向性问题的发现和解决力度。

二要深化作风突出问题集中整治行动成果。认真落实中央八项规定及其实施细则精神，巩固并深化形式主义、官僚主义整治成果，深入查摆和解决“旧怕庸浮拖”的问题，持之以恒推动各项工作提质增效、确保政令畅通，推动机关各级党组织管党治党的责任意识更加自觉，机关党员带头崇廉倡廉促廉、规范有序行使权力。

三要打造政治、业务、作风“三过硬”队伍。做好新时代机关党建工作，离不开一支高素质专业化的党务干部队伍。党务干部队伍建设得好不好，关键看党组对机关党建工作是不是真重视。具体看三个方面。一看是不是选优配强党务干部队伍。真正把政治强、业务精、作风好的同志安排到党务工作岗位，特别是大力选用年轻干部，把党务工作岗位作为培养锻炼干部的重要平台，树立“党务工作既成就事业又成就人才”的鲜明导向。不断充实党务工作力量，机关工作人员较少的单位要保证有专人负责，机关党建任务较重、工作力量不足的单位要适当增加人员，重点解决好专职不专干的问题。二看是不是持续加强日常教育管理。按照守信念、讲奉献、有本领、重品行的要求，加强机关基层党组织书记队伍建设，定期培训机关党务工作人员，不断提高综合素质和业务能力。部门党组要定期安排机关党务工作人员特别是机关基层党组织负责人轮训，对新任机关基层党组织负责人进行任职培训。以明确责任、考核监督、保障服务为重点，加强对机关基层党组织领导班子的管理，重点解决党组织书记空缺的问题。三看是不是充分发挥党务干部作用。《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》规定了机关党委（含不设党委的总支、支部）的基本职责，有些职责在具体工作中要进一步强化落实，比如协助党组（党委）管理机关基层党组织和群团组织的干部，配合组织人事部门对机关领导干部进行考察、考核和民主评议，对机关干部的选拔任用和奖惩提出意见，等等。部门党组要进一步强化机关党委的职

能，指导督促机关党委专职副书记列席本单位党员领导干部民主生活会和党组以及本单位负责人召开的有关会议，协助党组落实好机关党建主体责任。